

EDITAL Nº 07_2023, de 1º de junho de 2023

PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE INSTRUTOR(A).

O Diretor da Faculdade Horizontina - FAHOR, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pelo Regimento Interno, comunica aos interessados que estarão abertas, no **período de 1º a 15 de junho de 2023**, as inscrições para o processo seletivo visando à contratação de instrutor(a) para cursos de qualificação em máquinas e equipamentos, respeitando-se os seguintes requisitos e especificações:

1. DO RECRUTAMENTO

1.1. Poderão inscrever-se ao processo de seleção à admissão de instrutor(a), pessoas graduadas em nível superior preferencialmente nas áreas de engenharia e com conhecimentos de máquinas e equipamentos agrícolas.

1.2. São desejáveis bons conhecimentos de idiomas inglês e espanhol, além da carteira de habilitação e disposição para viagens no Brasil e exterior.

1.3. Somente serão considerados os títulos, graus, diplomas e certificados conferidos na forma da legislação vigente.

1.4. De universidades estrangeiras só serão aceitos certificados de mestrado e de doutorado expedidos nos termos dos § 2º e 3º do art. 48 da Lei nº 9.394/96.

2. DA INSCRIÇÃO

2.1. Enviar e-mail para o endereço rh@fahor.com.br, informando no campo assunto para qual cargo está se candidatando.

3. DA SELEÇÃO

3.1. Será constituída, por ato Administrativo, uma Comissão de Seleção a quem competirá analisar os documentos apresentados pelos candidatos.

3.2. A seleção compreende as seguintes etapas:

3.2.1. Análise do curriculum vitae considerando formação e experiências;

3.2.2. Os candidatos com maior pontuação na análise de curriculum serão convidados para uma entrevista, visando melhor entendimento sobre as competências desejadas dos candidatos e as atividades a serem desenvolvidas;

3.2.3. A última etapa constituirá do sorteio de um tema dentro da área de máquinas e equipamentos, para uma aula de 1h, apresentada para uma banca constituída por instrutores, professores, coordenadores e Direção da FAHOR.

3.3. A Comissão de Seleção encaminhará à Direção o Relatório Final de Classificação dos candidatos.

3.4. O **resultado final** será homologado pela Direção e comunicado aos candidatos.

4. REMUNERAÇÃO

4.1 A remuneração base do cargo está apresentada no quadro a seguir

Cargo	Remuneração base
Instrutor de aprendizagem e treinamento industrial	R\$ 8.000,00

5. DISPOSIÇÕES FINAIS

5.1. O prazo de validade da seleção é de seis (6) meses, contado da homologação do resultado.

5.2. A inscrição obriga os candidatos a todos os termos deste edital.

5.3. A constatação, a qualquer tempo, de informação falsa na documentação correspondente, faz nulo todo o procedimento em relação ao candidato, inclusive a contratação, sem prejuízo das demais providências cabíveis.

5.4. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão de Seleção.

5.5. No ato da contratação, deverá ser entregue, além dos comprovantes do Currículo Lattes, cópia dos documentos (a relação de documentos necessários será informada via e-mail).

GABINETE DO DIRETOR DE ENSINO SUPERIOR DA FACULDADE HORIZONTINA - FAHOR, Horizontina, 1º de junho de 2023.

Sedelmo Desbessel
Diretor da FAHOR

ANEXO 01

DESCRIÇÃO DE CARGOS

Cargo	Instrutor de aprendizagem e treinamento industrial
Local:	Unidade Campus
Subordinação:	Direção e vice direção
Horário	Manhã e tarde
CBO Nº	233210

Descrição do cargo
<ul style="list-style-type: none">- Oferece treinamento para parceiros, colaboradores e clientes. Assume o papel principal na entrega de treinamento e mentores de instrutores menos experientes;- Viagens extensas podem ser necessárias para fornecer treinamento para atender aos requisitos do público.- Assume o papel principal de desenvolver/adaptar conteúdos e materiais de treinamento e atividades para as aulas.- Gerencia e negocia treinamento de fornecedores externos e locais remotos em resposta aos requisitos do público de treinamento. Mentora outros.- Pesquisa tópicos de treinamento para aumentar o conhecimento de assuntos específicos para produtos, sistemas de máquinas, habilidades profissionais e aplicações de produtos.- Distribui/compartilha informações de treinamento com parceiros de canal apropriados, funcionários da empresa e clientes.- Auxilia/suporta parceiros de canal, funcionários da empresa e clientes em relação ao conteúdo e entrega.- Constrói e mantém auxiliares de treinamento e equipamentos, exercícios de sala de aula, simulações e exercícios práticos.- Documenta o currículo de treinamento para o Guia do Instrutor, mantém e atualiza o Guia do Instrutor.- Garante a integridade da documentação, bem como a validade do produto atual, processos de entrega de treinamento e necessidades organizacionais.- Avalia continuamente a eficácia do curso atingindo seus objetivos durante a entrega e a partir das avaliações.- Faz alterações apropriadas nos materiais e entrega do curso.- Utiliza o conhecimento de treinamento para promover produtos de treinamento, sistemas de treinamento e materiais de treinamento.

- Responsável pela administração de eventos de sala de aula/treinamento (obtenção de escala, inscrição, conclusão de avaliações de saída) e comunicação dos resultados ao pessoal ou sistema apropriado.

Competências:

- Envolver e inspirar: inspirar outras pessoas;
- Motivar os indivíduos para níveis mais elevados de desempenho que estejam alinhados com a visão e os valores da organização;
- Comunicar com impacto: Transmitir informações e ideias de forma clara e concisa para indivíduos ou grupos de maneira envolvente que os ajude a entender e reter a mensagem; ouvindo ativamente os outros;
- Tomando Decisões Seguras: Identificar e compreender problemas e oportunidades, reunindo, analisando e interpretando informações quantitativas e qualitativas; escolher o melhor curso de ação, estabelecendo critérios de decisão claros, gerando e avaliando alternativas e tomando decisões oportunas; tomar medidas consistentes com os fatos e restrições disponíveis e otimizar as consequências prováveis.
- Servindo com Integridade e Coragem: Ganhar a confiança dos outros, agindo com integridade e cumprindo os compromissos, revelando as próprias posições; tratar os outros e suas ideias com respeito e apoiá-los diante dos desafios.
- Estimular a Inovação: Criar novas soluções com valor mensurável para clientes existentes e potenciais (internos ou externos); experimentar novas formas de resolver problemas de trabalho e aproveitar oportunidades que resultem em soluções únicas e diferenciadas.
- Operando Globalmente: Trabalhar efetivamente com indivíduos de diversas culturas, estilos interpessoais, habilidades, motivações ou origens; procura e usa habilidades, percepções e ideias únicas de diversos indivíduos.
- Entregando valor ao cliente: Colocar uma alta prioridade na perspectiva do cliente.

Requisitos de experiência profissional/mental

- Graduação no ensino superior preferencialmente nas áreas de engenharia e com conhecimentos de máquinas e equipamentos agrícolas.

Este documento foi assinado digitalmente com uso de certificado digital em conformidade com a legislação brasileira e com os padrões estabelecidos pela ICP Brasil, garantindo sua autenticidade, integridade e não repúdio. Para obter o documento em versão digital, faça a leitura do QR code ou clique no link abaixo:

<https://ged.docxpress.com.br/docs/view/?id=24429429&h=15A79743E559CEEB6044>

**PROTOCOLO
ASSINATURA
DIGITAL**



ASSINANTES

Sedelmo Desbessel:17922712049 em: 01/06/2023 15:31:24